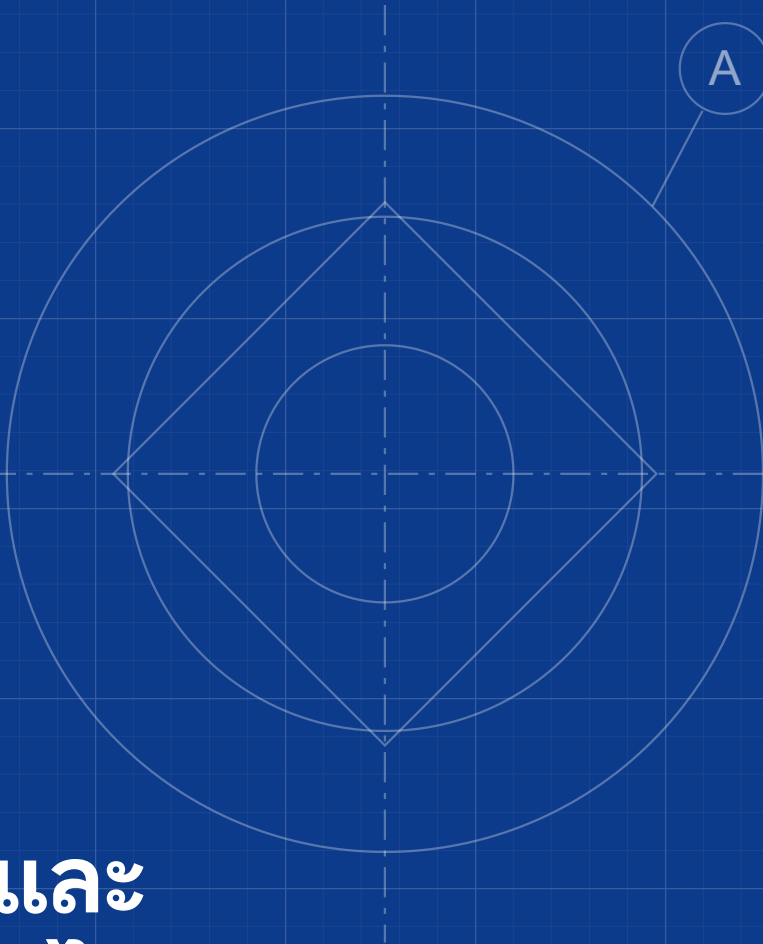


ข้อเสนอ โซลูชัน

ข้อเสนอโครงการและใบเสนอราคา

26 กันยายน 2569



ระบบบริหารทีมและ ฝ่ายบุคคลด้วยเอไอ

บริษัทโลจิสติกส์ 250 คน 4 คลังสินค้า ใช้กระดาษและสเปรดชีตบริหารการลงเวลา การลา งาน
และตัวชี้วัด

ตัวอย่าง PROPOSAL



โปรเจกต์

ระบบบริหารทีมและฝ่ายบุคคลด้วยเอไอ

จัดทำโดย

AI วิศวกรของ DNA
Maker

ตรวจสอบโดย

ทีมวิศวกร DNA Maker

วันที่

26 กันยายน 2569

แผ่นที่

01 / 09

ฉบับ

A

บทสรุปผู้บริหาร

บริษัทโลจิสติกส์ 250 คน 4 คลังสินค้า กำลังบริหารการลงเวลา การลา งาน และตัวชี้วัดด้วยกระดาษและสเปรดชีต ขณะที่ฝ่ายบุคคล 3 คนต้องตอบคำถามนโยบายซ้ำ ๆ ทุกวัน และเงินเดือนต้องส่งข้อมูลจากสเปรดชีตให้บริษัทภายนอก. DNA Maker จะสร้างระบบเอไอที่รวมการลงเวลา การลา งาน ตัวชี้วัด และการอบรมไว้ในที่เดียว พร้อมเอไอสรุปผลงานทีม แจ้งเตือนงานล่าช้า และผู้ช่วยฝ่ายบุคคลตอบคำถามนโยบาย/สวัสดิการ. ผลลัพธ์คือลดงานซ้ำของฝ่ายบุคคล เพิ่มความแม่นยำของข้อมูล และให้ผู้จัดการเห็นภาพทีมแบบทันที ภายในงบ \$400,000–750,000 และ 10–14 สัปดาห์.

ข้อมูลโครงการ

ลูกค้า
บริษัทโลจิสติกส์ 250 คน 4 คลังสินค้า ใช้
กระดาษและสเปรดชีตบริหารการลงเวลา
การลา งาน และตัวชี้วัด

โปรเจกต์
ระบบบริหารทีมและฝ่ายบุคคลด้วยเอไอ

ระยะเวลาโดยรวม
6 สัปดาห์

เฟสการพัฒนา · องค์ประกอบระบบ
4 · 6

250 คน

พนักงานทั้งหมด

4 แห่ง

คลังสินค้า

3 คน

ฝ่ายบุคคล

แนวทางของเรา

ระบบรวมการลงเวลาจากเครื่องสแกนลายนิ้วมือ การลา งาน ตัวชี้วัด และการอบรมไว้ในที่เดียว. เอไอสรุปผลงานทีม แจ้งเตือนงานล่าช้า และผู้ช่วยฝ่ายบุคคลตอบคำถามนโยบาย/สวัสดิการ. ข้อมูลพร้อมส่งออกให้บริษัทภายนอกทำเงินเดือน ลดงานซ้ำและเพิ่มความแม่นยำ.



การวิเคราะห์ปัญหา

การวิเคราะห์พบ 4 ปัญหาหลักที่จุดประสิทธิภาพการบริหารทีมและฝ่ายบุคคล

1

ประเด็น 01

ข้อมูลกระจาย

การลงเวลา การลา งาน และตัวชี้วัดถูกเก็บในกระดานและสเปรดชีตแยกกัน ทำให้ข้อมูลไม่ตรงกันและต้องรวบรวมซ้ำ. ต้นทุนคือเวลาของฝ่ายบุคคลและผู้จัดการที่เสียไปกับการตามข้อมูล แทนการบริหารทีม.

2

ประเด็น 02

ฝ่ายบุคคลลงงานช้า

ฝ่ายบุคคล 3 คนต้องตอบคำถามนโยบายและสวัสดิการเดิม ๆ ทุกวัน. ทำให้งานเชิงกลยุทธ์ถูกเลื่อน และคำตอบอาจไม่สม่ำเสมอ.

3

ประเด็น 03

เงินเดือนต่อมือ

เงินเดือนถูกทำโดยบริษัทภายนอกจากสเปรดชีต ซึ่งต้องส่งข้อมูลด้วยมือ. เสี่ยงข้อมูลคลาดเคลื่อน ลำช้า และพึงพาการแก้ไขนอกระบบ.

4

ประเด็น 04

ตัวชี้วัดไม่ทันสมัย

งานและตัวชี้วัดถูกติดตามบนกระดาน/สเปรดชีต ทำให้ไม่เห็นความล่าช้าแบบทันที. ผู้จัดการตัดสินใจช้าและประเมินผลทีมไม่ต่อเนื่อง.



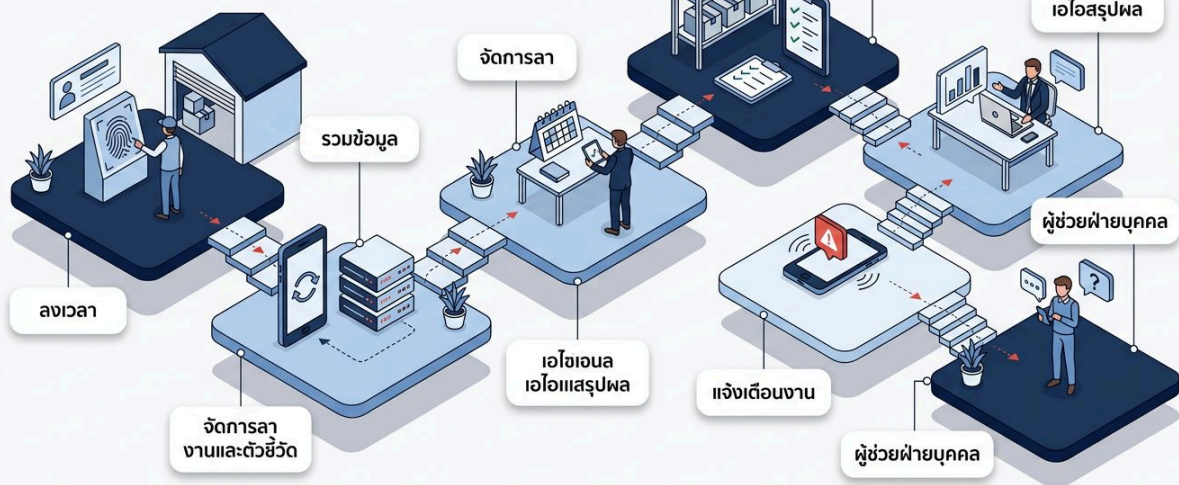
สถาปัตยกรรมของทางออก

ระบบบริหารทีมและฝ่ายบุคคลด้วยเอไอ

รายละเอียด A — ภาพรวมการทำงานของระบบ

ระบบบริหารทีมและฝ่ายบุคคลอัจฉริยะ

รวมข้อมูลพนักงาน งาน และตัวชี้วัด ให้ฝ่ายบุคคลและผู้จัดการเห็นภาพเดียว

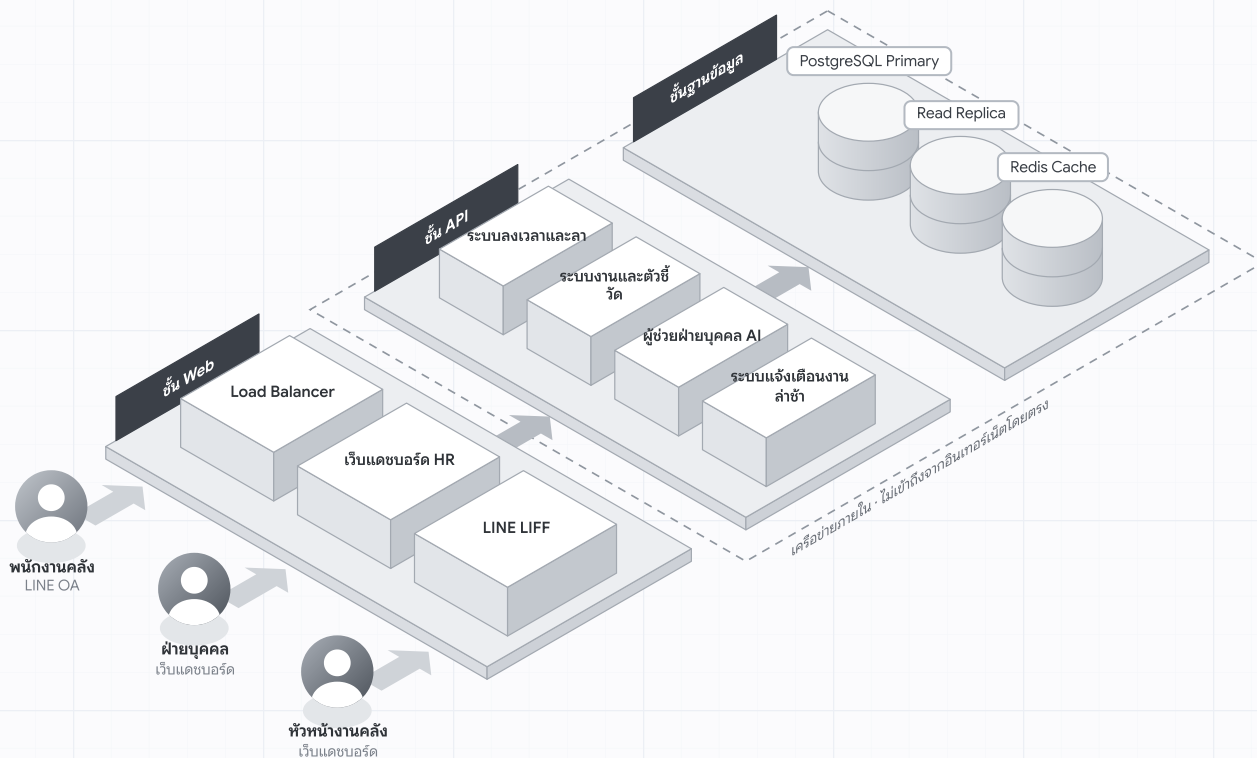


ระบบบริหารทีมและฝ่ายบุคคลอัจฉริยะ — รวมข้อมูลพนักงาน งาน และตัวชี้วัด ให้ฝ่ายบุคคลและผู้จัดการเห็นภาพเดียว



สถาปัตยกรรมการติดตั้งระบบ

ติดตั้งแบบ 3-Tier แท้ — Web, API และฐานข้อมูลแยกชั้นกัน ฐานข้อมูลอยู่ในเครือข่ายภายใน ไม่เปิดสู่อินเทอร์เน็ตโดยตรง



ผู้ใช้งานระบบ



พนักงานคลัง LINE OA

ลงเวลา ขอลา อัปเดตงานและตัวชี้วัด เข้า
อบรม



ฝ่ายบุคคล เว็บแดชบอร์ด

ดูสรุปผลงานด้วย AI ตอบนโยบาย ส่งออก
ข้อมูลเงินเดือน



หัวหน้างานคลัง เว็บแดชบอร์ด

ติดตามงานล่าช้าและตัวชี้วัดของทีม

ประมาณการปริมาณการใช้งาน

ปริมาณต่อวัน

~800 ครั้งลงเวลา/วัน

ช่วงพีค

~1 req/s ช่วง 07:00–
09:00

ผู้ใช้พร้อมกัน

~80 คน

แผนรองรับโหลด

2 app servers หลัง load balancer, auto-scaling
เป็น 4; PostgreSQL primary + replica และ Redis
cache

จากพนักงาน 250 คน ลงเวลา 2 ครั้ง/วัน ≈ 800 ครั้ง $\times 10$ API calls = 8,000 calls/วัน; ชั่วโมงเร่งด่วน 40% ≈ 1 req/s; 2 app servers รับได้เกิน 10 req/s เพื่อ 10 เท่า

ข้อเสนอนี้ไม่รวมค่าเซิร์ฟเวอร์และค่าบริการคลาวด์ ซึ่งผู้ให้บริการเรียกเก็บจากลูกค้าโดยตรง

ขอบเขตงาน

รายการองค์ประกอบระบบ

ลำดับ	องค์ประกอบหลัก	หน้าที่
1	ระบบลงเวลาและลา	เชื่อมต่อข้อมูลจากเครื่องสแกนลายนิ้วมือและจัดการค่าขอลา/อนุมัติ
2	ระบบงานและตัวชี้วัด	มอบหมายงาน ติดตามความคืบหน้า และวัดตัวชี้วัดของทีม
3	เอไอสรุปผลงานทีม	สรุปภาพรวมผลงานและแนวโน้มให้ผู้จัดการเห็นเร็ว
4	ระบบแจ้งเตือนงานล่าช้า	แจ้งเตือนเมื่องานหรือตัวชี้วัดใกล้หรือเกินกำหนด
5	ผู้ช่วยฝ่ายบุคคลเอไอ	ตอบคำถามนโยบายและสวัสดิการแทนฝ่ายบุคคลในคำถามซ้ำ ๆ
6	ระบบอบรม	จัดการหลักสูตรและติดตามการอบรมของพนักงาน

รวมอยู่ในขอบเขต

- ☒ ระบบลงเวลาเชื่อมต่อเครื่องสแกนลายนิ้วมือ
- ☒ ระบบลาและอนุมัติ
- ☒ ระบบงานและตัวชี้วัด
- ☒ เอไอสรุปผลงานทีมและแจ้งเตือนงานล่าช้า
- ☒ ผู้ช่วยฝ่ายบุคคลตอบคำถามนโยบายและสวัสดิการ
- ☒ ระบบอบรมและส่งออกข้อมูลสำหรับทำเงินเดือน

ไม่รวมในขอบเขตนี้

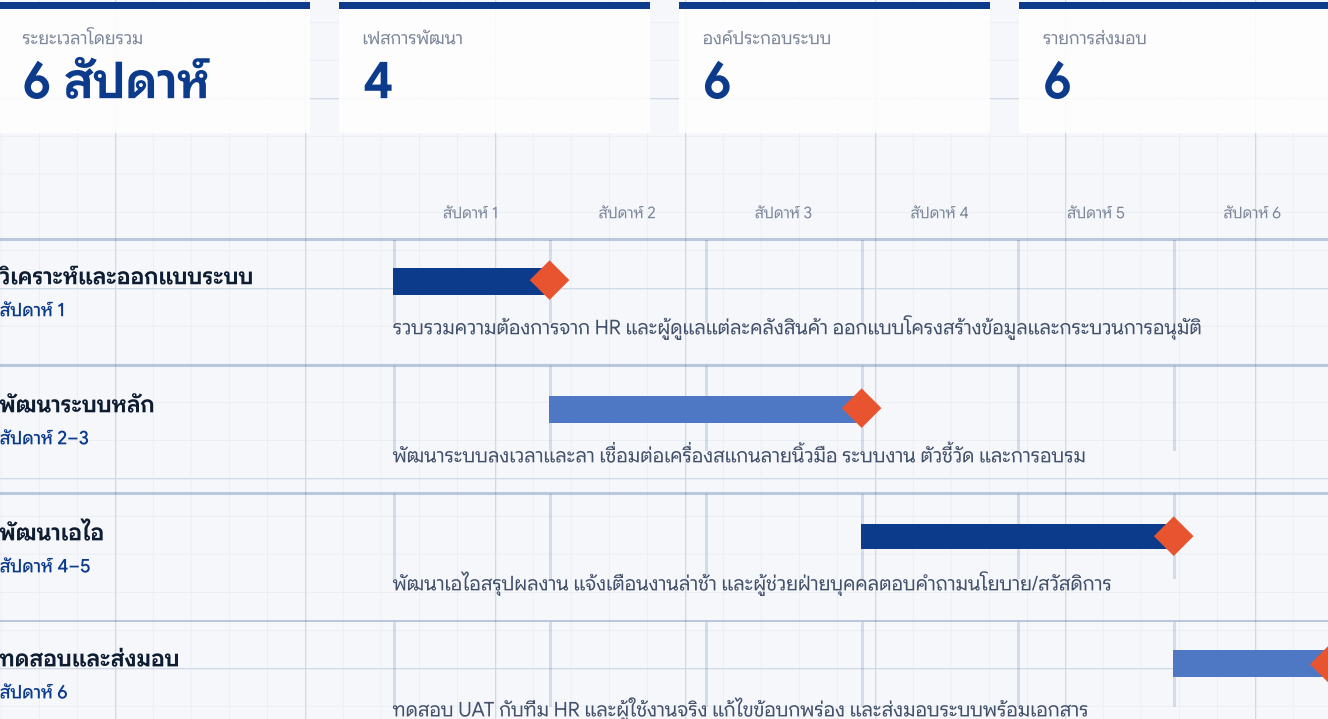
- ☐ งานเงินเดือนที่บริษัทภายนอกรับผิดชอบอยู่
- ☐ การติดตั้งหรือซ่อมเครื่องสแกนลายนิ้วมือ
- ☐ ฮาร์ดแวร์และอุปกรณ์ในคลังสินค้า
- ☐ ค่าเซิร์ฟเวอร์และค่าบริการคลาวด์

ความเสี่ยงและการรับมือ

ข้อมูลจากเครื่องสแกนลายนิ้วมือแต่ละยี่ห้ออาจมีรูปแบบไม่เหมือนกัน ทำให้การเชื่อมต่อล่าช้า	ตรวจสอบ API และรูปแบบไฟล์ของเครื่องสแกนในสัปดาห์แรก และจัดทำตัวแปลงข้อมูลกลาง
นโยบายและสวัสดิการอาจมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้คำตอบของเอไอไม่เป็นปัจจุบัน	ออกแบบระบบให้ HR อัปเดตฐานความรู้ได้เอง และมีรอบทบทวนรายเดือน
ผู้ใช้งานบางส่วนไม่คุ้นเคยกับระบบดิจิทัล อาจต่อต้านการเปลี่ยนแปลง	จัดอบรมและจัดทำคู่มือแบบขั้นตอนสั้น ๆ พร้อมทั้งช่วยเหลือช่วงเริ่มใช้งาน



แผนการดำเนินงาน



งบประมาณโดยประมาณ

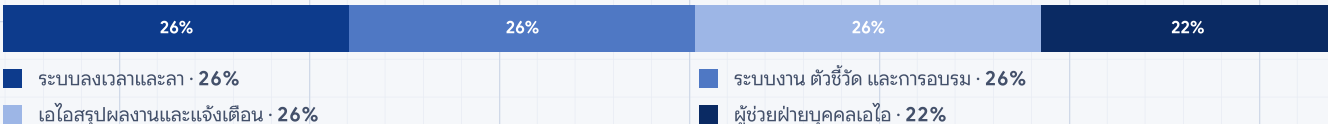
รวมโดยประมาณ

฿150,000–350,000

ระยะเวลาโดยรวม

6 สัปดาห์

สัดส่วนงบประมาณ



รายการ

	ช่วงราคา (บาท)	ระยะเวลา
ระบบลงเวลาและลา เชื่อมต่อเครื่องสแกนลายนิ้วมือ จัดการกะและอนุมัติลา	฿40,000–90,000	2 สัปดาห์
ระบบงาน ตัวชี้วัด และการอบรม มอบหมายงาน ติดตาม KPI และบันทึกการอบรม	฿40,000–90,000	2 สัปดาห์
เอไอสรุปผลงานและแจ้งเตือน สรุปผลงานทีมและแจ้งเตือนงานล่าช้าอัตโนมัติ	฿40,000–90,000	1 สัปดาห์
ผู้ช่วยฝ่ายบุคคลเอไอ ตอบคำถามนโยบายและสวัสดิการผ่าน LINE OA หรือเว็บ	฿30,000–80,000	1 สัปดาห์

รวมโดยประมาณ

฿150,000–350,000

6 สัปดาห์

เงื่อนไขการชำระเงิน



สมมติฐานของการประเมิน

- ข้อมูลพนักงาน เวลาเข้า-ออก และโครงสร้างองค์กรพร้อมในรูปแบบ Excel หรือ CSV
- เครื่องสแกนลายนิ้วมือมีช่องทางส่งออกข้อมูล (API หรือไฟล์) และสามารถเชื่อมต่อได้
- ทีม HR และผู้ดูแลคลังสินค้าสามารถเข้าร่วมทดสอบและให้ข้อมูลภายในเวลาที่กำหนด
- ไม่รวมค่าบริการเซิร์ฟเวอร์ โฮสติ้ง หรือคลาวด์ ซึ่งลูกค้าชำระกับผู้ให้บริการโดยตรง

หมายเหตุ ตัวเลขทั้งหมดในเอกสารนี้เป็นการประมาณการเบื้องต้นจากข้อมูลที่ได้รับในการสนทนา ราคาและระยะเวลาจริงยืนยันหลังการตรวจสอบความต้องการและระบบที่ใช้งานอยู่โดยละเอียด ข้อเสนอแนะนี้ไม่รวมค่าเซิร์ฟเวอร์และค่าบริการคลาวด์ ซึ่งผู้ให้บริการเรียกเก็บจากลูกค้าโดยตรง



โปรดติดต่อ
ระบบบริหารทีมและฝ่ายบุคคลด้วยเอไอ

จัดทำโดย
AI วิศวกรของ DNA Maker

วันที่
26 กันยายน 2569

แผ่นที่
08 / 09

ทำไมต้อง DNA Maker

ธนาคาร องค์กรชั้นนำ และหน่วยงานภาครัฐของไทย ไว้วางใจให้เราสร้างระบบที่ต้องใช้งานได้จริง และทำงานต่อเนื่องไม่สะดุด

500+

โปรเจกต์ที่ส่งมอบแล้ว ตั้งแต่ปี 2012

01

องค์กรชั้นนำของประเทศเลือกเรา

SCB, KBank, กรุงศรี, AIS, SCG, BDMS, กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง และ Sony Device Thailand เลือก DNA Maker สำหรับระบบที่พลาดไม่ได้

02

ความปลอดภัยระดับธนาคาร พิสูจน์แล้ว

สถาปัตยกรรม 3-Tier แท้ (Web · API · Database) ฐานข้อมูลไม่เปิดสู่อินเทอร์เน็ตโดยตรง ผ่าน Penetration Test และ Stress Test — Bluweo Engine ผ่านการรับรองด้านความปลอดภัย และใช้งานจริงในหลายกลุ่มธนาคาร

03

ระบบเป็นของคุณ 100%

ส่งมอบ Source Code และทรัพย์สินทางปัญญาครบถ้วน ไม่ผูกติด Plugin ไม่มีค่า License แอปแอฟ ท่อยอดได้ไม่จำกัด

04

ผ่านทุกด่านก่อน Go-live

เข้าใจ IT Governance ของธนาคารและองค์กรขนาดใหญ่อย่างลึกซึ้ง ครอบคลุมทุกข้อใน TOR ไม่มีช่องโหว่ ไม่มีเรื่องเซอร์ไพรส์ตอนตรวจรับ

05

พร้อมสำหรับยุค AI

โครงสร้างเนื้อหา การค้นหา และข้อมูล ออกแบบมาเพื่อ AI Search และผู้ช่วยแบบ ChatGPT ระบบเติบโตได้โดยไม่ต้องสร้างใหม่

06

พาร์ทเนอร์ระยะยาวหลังส่งมอบ

ลูกค้าอยู่กับเรายาวหลายปี ทีมวิศวกรในกรุงเทพฯ ดูแล พัฒนา และแก้ปัญหาต่อเนื่องหลัง Go-live

ได้รับความไว้วางใจจาก

SCB

ธนาคาร

KBank

ธนาคาร

กรุงศรี

ธนาคาร

AIS

โทรคมนาคม

SCG

อุตสาหกรรม

BDMS

การแพทย์

กรมธนารักษ์

กระทรวงการคลัง

Sony Device Thailand

อิเล็กทรอนิกส์

ขั้นตอนถัดไป

1

นัดประชุม scoping session กับทีมวิศวกรเพื่อยืนยันความต้องการและขอบเขตงาน

2

จัดทำข้อเสนอเชิงเทคนิคและแผนงานโดยละเอียดเพื่อให้ลูกค้าตรวจสอบ

3

ลงนามในสัญญาและเริ่มดำเนินการตามแผนงานที่ตกลง

สร้างให้ใช้งานได้จริง และอยู่ได้ยาวนาน

**CEO & Solution Provider**

pheerakarn@dnamaker.com

081-831-5679

LINE @dnamaker · www.dnamaker.com



โปรเจกต์

ระบบบริหารทีมและฝ่ายบุคคลด้วยเอไอ

จัดทำโดย

AI วิศวกรของ DNA Maker

วันที่

26 กันยายน 2569

แผ่นที่

09 / 09